**Сведения**

**о состоявшемся заседании комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих администрации города Нижнего Новгорода
и урегулированию конфликта интересов, принятых решениях**

10.06.2022 в 11:00 по адресу: город Нижний Новгород, Кремль, корпус 5,
в аудитории 326 состоялось заседание комиссии по соблюдению требований
к служебному поведению муниципальных служащих администрации города Нижнего Новгорода и урегулированию конфликта интересов.

**Основания для проведения заседания комиссии и принятые решения:**

1. Представление главой города Нижнего Новгорода в соответствии с Положением
о проверке достоверности и полноты сведений о доходах, имуществе и обязательствах имущественного характера, представляемых гражданами, претендующими на замещение должностей муниципальной службы, и муниципальными служащими администрации города Нижнего Новгорода, утвержденным постановлением администрации города Нижнего Новгорода от 31.12.2009 № 7174, материалов проверки, свидетельствующих о представлении консультантом отдела в отраслевом (функциональном) органе администрации города Нижнего Новгорода неполных сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера.

Комиссией принято решение:

- признать, что сведения доходах и о счетах в банках и иных кредитных организациях, представленные муниципальным служащим, являются неполными.

- рекомендовать представителю нанимателя (работодателю) меры дисциплинарной ответственности к муниципальному служащему не применять.

1. Представление главой города Нижнего Новгорода в соответствии с Положением
о проверке достоверности и полноты сведений о доходах, имуществе и обязательствах имущественного характера, представляемых гражданами, претендующими на замещение должностей муниципальной службы, и муниципальными служащими администрации города Нижнего Новгорода, утвержденным постановлением администрации города Нижнего Новгорода от 31.12.2009 № 7174, материалов проверки, свидетельствующих о представлении консультантом отдела в отраслевом (функциональном) органе администрации города Нижнего Новгорода неполных сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера.

Комиссией принято решение:

- признать, что сведения о счетах в банках и иных кредитных организациях, представленные муниципальным служащим, являются неполными.

- рекомендовать представителю нанимателя (работодателю) применить к муниципальному служащему меру дисциплинарной ответственности в виде выговора.

1. Представление главой города Нижнего Новгорода в соответствии с Положением
о проверке достоверности и полноты сведений о доходах, имуществе и обязательствах имущественного характера, представляемых гражданами, претендующими на замещение должностей муниципальной службы, и муниципальными служащими администрации города Нижнего Новгорода, утвержденным постановлением администрации города Нижнего Новгорода от 31.12.2009 № 7174, материалов проверки, свидетельствующих о представлении консультантом отдела в отраслевом (функциональном) органе администрации города Нижнего Новгорода неполных сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера.

Комиссией принято решение:

- признать, что сведения о доходах и о счетах в банках и иных кредитных организациях, представленные муниципальным служащим, являются неполными.

- рекомендовать представителю нанимателя (работодателю) меры дисциплинарной ответственности к муниципальному служащему не применять.

1. Представление главой города Нижнего Новгорода в соответствии с Положением
о проверке достоверности и полноты сведений о доходах, имуществе и обязательствах имущественного характера, представляемых гражданами, претендующими на замещение должностей муниципальной службы, и муниципальными служащими администрации города Нижнего Новгорода, утвержденным постановлением администрации города Нижнего Новгорода от 31.12.2009 № 7174, материалов проверки, свидетельствующих о представлении консультантом отдела в отраслевом (функциональном) органе администрации города Нижнего Новгорода неполных сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о несоблюдении указанным муниципальным служащим требований к служебному поведению.

Комиссией принято решение:

- признать, что сведения о доходах и о ценных бумагах, представленные муниципальным служащим, являются неполными.

- признать, что муниципальным служащим требования к служебному поведению не соблюдены.

- рекомендовать представителю нанимателя (работодателю) применить к муниципальному служащему меру дисциплинарной ответственности в виде выговора.

- муниципальному служащему устранить выявленные нарушения, о чем проинформировать комиссию в месячный срок с даты получения выписки из протокола заседания комиссии.

1. Представление главой города Нижнего Новгорода в соответствии с Положением
о проверке достоверности и полноты сведений о доходах, имуществе и обязательствах имущественного характера, представляемых гражданами, претендующими на замещение должностей муниципальной службы, и муниципальными служащими администрации города Нижнего Новгорода, утвержденным постановлением администрации города Нижнего Новгорода от 31.12.2009 № 7174, материалов проверки, свидетельствующих о представлении консультантом сектора в отраслевом (функциональном) органе администрации города Нижнего Новгорода неполных сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера.

Комиссией принято решение:

- признать, что сведения о счетах в банках и иных кредитных организациях, представленные муниципальным служащим, являются неполными.

- рекомендовать представителю нанимателя (работодателю) меры дисциплинарной ответственности к муниципальному служащему не применять.

1. Представление главой города Нижнего Новгорода в соответствии с Положением
о проверке достоверности и полноты сведений о доходах, имуществе и обязательствах имущественного характера, представляемых гражданами, претендующими на замещение должностей муниципальной службы, и муниципальными служащими администрации города Нижнего Новгорода, утвержденным постановлением администрации города Нижнего Новгорода от 31.12.2009 № 7174, материалов проверки, свидетельствующих о представлении консультантом отдела в отраслевом (функциональном) органе администрации города Нижнего Новгорода неполных сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера.

Комиссией принято решение:

- признать, что сведения о счетах в банках и иных кредитных организациях, представленные муниципальным служащим, являются неполными.

- рекомендовать представителю нанимателя (работодателю) меры дисциплинарной ответственности к муниципальному служащему не применять.

1. Поступившее в подразделение по профилактике коррупционных правонарушений департамента кадровой политики и развития муниципального управления администрации города Нижнего Новгорода уведомление заместителя главы администрации города Нижнего Новгорода о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов.

Комиссией принято решение:

- признать, что муниципальным служащим администрации города Нижнего Новгорода требования об урегулировании конфликта интересов соблюдены.

- признать, что при исполнении муниципальным служащим должностных обязанностей заместителя главы администрации города Нижнего Новгорода личная заинтересованность может привести к конфликту интересов в случае его взаимодействия с муниципальным учреждением.

- рекомендовать муниципальному служащему администрации города Нижнего Новгорода в целях недопущения возникновения конфликта интересов на муниципальной службе воздержаться от выполнения должностных обязанностей (осуществление функций) в отношении муниципального учреждения.

- рекомендовать представителю нанимателя (работодателю) обеспечить передачу полномочий муниципального служащего, предполагающих осуществление функций в отношении муниципального учреждения, выполнение которых может привести к конфликту интересов, иному муниципальному служащему администрации города Нижнего Новгорода.

1. Поступившее в подразделение по профилактике коррупционных правонарушений департамента кадровой политики и развития муниципального управления администрации города Нижнего Новгорода уведомление руководителя отраслевого (функционального) органа администрации города Нижнего Новгорода о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов.

Комиссией принято решение:

- признать, что муниципальным служащим администрации города Нижнего Новгорода требования об урегулировании конфликта интересов соблюдены.

- признать, что при исполнении муниципальным служащим своих должностных обязанностей возможность возникновения конфликта интересов в связи с замещением близким родственником должности консультанта сектора в другом отраслевом (функциональном) органе администрации города Нижнего Новгорода отсутствует.

9. Поступившее в подразделение по профилактике коррупционных правонарушений департамента кадровой политики и развития муниципального управления администрации города Нижнего Новгорода уведомление консультанта сектора в отраслевом (функциональном) органе администрации города Нижнего Новгорода о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов.

Комиссией приняты следующие решения:

- признать, что муниципальным служащим администрации города Нижнего Новгорода требования об урегулировании конфликта интересов соблюдены.

- признать, что при исполнении муниципальным служащим своих должностных обязанностей возможность возникновения конфликта интересов в связи с замещением близким родственником должности руководителя другого отраслевого (функционального) органа администрации города Нижнего Новгорода отсутствует.

10. Поступившее в подразделение по профилактике коррупционных правонарушений департамента кадровой политики и развития муниципального управления администрации города Нижнего Новгорода уведомление заместителя начальника отдела в отраслевом (функциональном) органе администрации города Нижнего Новгорода о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов.

Комиссией принято решение:

- признать, что муниципальным служащим администрации города Нижнего Новгорода требования об урегулировании конфликта интересов соблюдены.

- признать, что при исполнении муниципальным служащим администрации города Нижнего Новгорода своих должностных обязанностей личная заинтересованность может привести к конфликту интересов.

- рекомендовать муниципальному служащему администрации города Нижнего Новгорода в целях недопущения возникновения конфликта интересов на муниципальной службе воздержаться от выполнения должностных обязанностей (осуществление функций) в отношении муниципального учреждения.

- рекомендовать представителю нанимателя (работодателю) обеспечить передачу полномочий муниципального служащего администрации города Нижнего Новгорода, предполагающих осуществление функций в отношении структурного подразделения территориального органа администрации города Нижнего Новгорода, выполнение которых может привести к конфликту интересов, другим сотрудникам отраслевого (функционального) органа администрации города Нижнего Новгорода.

11. Поступившее в подразделение по профилактике коррупционных правонарушений департамента кадровой политики и развития муниципального управления администрации города Нижнего Новгорода уведомление консультанта отдела в отраслевом (функциональном) органе администрации города Нижнего Новгорода о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов.

Комиссией принято решение:

- признать, что муниципальным служащим администрации города Нижнего Новгорода требования об урегулировании конфликта интересов соблюдены.

- признать, что при исполнении муниципальным служащим администрации города Нижнего Новгорода своих должностных обязанностей личная заинтересованность может привести к конфликту интересов в случае взаимодействия с муниципальным учреждением города Нижнего Новгорода.

- рекомендовать муниципальному служащему администрации города Нижнего Новгорода в целях недопущения возникновения конфликта интересов на муниципальной службе воздержаться от выполнения должностных обязанностей (осуществление функций) в отношении муниципального учреждения города Нижнего Новгорода.

- рекомендовать представителю нанимателя (работодателю) обеспечить передачу полномочий муниципального служащего администрации города Нижнего Новгорода, предполагающих осуществление функций в отношении муниципального учреждения, выполнение которых может привести к конфликту интересов, другому сотруднику отраслевого (функционального) органа администрации города Нижнего Новгорода.

12. Поступившее в подразделение по профилактике коррупционных правонарушений департамента кадровой политики и развития муниципального управления администрации города Нижнего Новгорода уведомление руководителя отраслевого (функционального) органа администрации города Нижнего Новгорода о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов.

Комиссией принято решение:

- признать, что муниципальным служащим администрации города Нижнего Новгорода требования об урегулировании конфликта интересов соблюдены.

- признать, что при исполнении муниципальным служащим администрации города Нижнего Новгорода своих должностных обязанностей личная заинтересованность может привести к конфликту интересов в случае взаимодействия с муниципальным учреждением города Нижнего Новгорода.

- рекомендовать муниципальному служащему администрации города Нижнего Новгорода в целях недопущения возникновения конфликта интересов на муниципальной службе воздержаться от выполнения должностных обязанностей (осуществление функций) в отношении муниципального учреждения города Нижнего Новгорода.

- рекомендовать представителю нанимателя (работодателю) обеспечить передачу полномочий муниципального служащего администрации города Нижнего Новгорода, предполагающих осуществление функций в отношении муниципального учреждения, выполнение которых может привести к конфликту интересов, другому сотруднику отраслевого (функционального) органа администрации города Нижнего Новгорода.